



COMUNE DI AZZANO MELLA
PROVINCIA DI BRESCIA

VERBALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

OGGETTO: APPROVAZIONE PIANO TRIENNALE DELLE AZIONI POSITIVE 2019/2021

L'anno **DUEMILADICIANNOVE**, addì **SETTE** del mese di **FEBBRAIO** (07/02/2019) alle ore diciotto e trenta (18.30), nella sala delle adunanze, previa osservanza di tutte le formalità prescritte dalla vigente legge, vennero oggi convocati a seduta i componenti la Giunta Comunale.

All'appello risultano:

1	Angela Pizzamiglio	Sindaco	Presente
2	Matteo Ferrari	Vicesindaco	Presente
3	Cinzia Turra	Assessore	Presente
			-
Totale presenti			3
Totale assenti			0

Assiste il Segretario **dott.ssa Francesca Travaglino**, il quale provvede alla redazione del presente verbale. Constatato il numero legale degli intervenuti, assume la presidenza la signora **Angela Pizzamiglio** nella sua qualità di Sindaco pro tempore, e dichiara aperta la seduta per la trattazione dell'oggetto sopra indicato.

OGGETTO: APPROVAZIONE PIANO TRIENNALE DELLE AZIONI POSITIVE 2019/2021**LA GIUNTA COMUNALE**

Richiamato il d.lgs. n.198 del 11/04/2006, recante il *Codice delle pari opportunità tra uomo e donna* a norma dell'art.6 L. n.246 28/12/2005, che riprende e coordina in un testo unico le disposizioni ed i principi di cui al d.lgs. n.196 *Disciplina dell'attività delle consigliere e dei consiglieri di parità e disposizioni in materia di azioni positive*, e dalla L. n.125 10/04/1991 riportante le *Azioni positive per la realizzazione della parità tra uomo e donna nel lavoro*.

Visto l'art.48, c.1 d.lgs. n.198 11/04/2006 *Codice delle pari opportunità*, che prevede:

- ai sensi degli artt. 1, c.1, lettera c; 7, c.1, e dal d.lgs. n.165 20/03/2011 art.57, c.1, i Comuni predispongano Piani di Azioni Positive tendenti ad assicurare, nel loro ambito, la rimozione degli ostacoli che, di fatto, impediscono la piena realizzazione di pari opportunità di lavoro e nel lavoro tra uomini e donne.
- tali piani, inoltre, al fine di promuovere l'inserimento delle donne nei settori e nei livelli professionali nei quali esse sono sottorappresentate, ai sensi dell'art.42, c.2, lettera d) della legge n.198/2006, devono favorire il riequilibrio della presenza femminile nelle attività e nelle posizioni gerarchiche, ove sussista un divario fra generi non inferiore a due terzi.

Vista la direttiva 23/05/2007 del Ministro per le Riforme e Innovazioni nella Pubblica Amministrazione e del Ministro per i Diritti e le Pari Opportunità: *Misure per attuare pari opportunità tra uomini e donne nelle amministrazioni pubbliche*, che specifica le finalità e le linee di azione da seguire per il proseguimento delle pari opportunità, considerate al pari del rispetto e della valorizzazione delle differenze, come un fattore di qualità.

Vista la direttiva del Dipartimento della Funzione Pubblica datata 04/03/2011 che stabilisce le linee guida sulle modalità di funzionamento dei Comitati Unici di Garanzia;

Considerato che il mancato adempimento alla norma citata, prevede la sanzione prevista dall'art. 6, comma 6, D.Lgs. 165/2001 consistente nell'impossibilità di assumere nuovo personale, compreso quello appartenente alle categorie protette;

Visto che la dotazione organica del personale dipendente approvata dalla Giunta Comunale n. 22 del 11/04/2018 , può essere rappresentata, distintamente per uomini, donne e posti vacanti nel seguente prospetto:

CATEGORIE	A		B		C		D		Totale posti
	M	F	M	F	M	F	M	F	
In Servizio					2	3		2	7
Posti vacanti					3				3
Totale posti in dotazione organica					8		2		10

Visto il Piano triennale delle Azioni Positive, triennio 2019/2020/2021;

Visti:

- il T.U.EE.LL.;

- il vigente Statuto Comunale;

Visto il parere favorevole espresso dal Segretario Comunale, in ordine alla regolarità tecnica dell'atto, ai sensi dell'art. 49, 1° comma del D.Lgs 267/2000;

Dato atto che non necessita l'acquisizione del parere in ordine alla regolarità contabile dell'atto, ai sensi dell'art. 49, 1° comma del D.Lgs 267/2000, non comportando la presente deliberazione riflessi diretti e indiretti sulla situazione economico finanziaria patrimoniale dell'Ente;

Con votazione unanime e favorevole, espressa nelle forme di legge, dagli aventi diritto, presenti e votanti,

DELIBERA

1. **di approvare**, per il triennio 2019/2021, il presente piano di azioni positive tendente ad assicurare la rimozione degli ostacoli che, di fatto, impediscono la piena realizzazione di pari opportunità di lavoro e nel lavoro tra uomini e donne:

DESCRIZIONE	AZIONI POSITIVE
Sviluppo professionalità	Pur in eventuale assenza di attività formativa all'interno dell'Ente, i momenti dedicati all'approfondimento e all'aggiornamento delle conoscenze dovranno essere previsti, per quanto possibile, in orari che consentano la partecipazione a tutti i lavoratori. Favorire la partecipazione del personale femminile ai corsi/seminari di formazione e aggiornamento eventualmente anche tramite una preventiva analisi di particolari esigenze riferite al ruolo tradizionalmente svolto dalle donne lavoratrici nell'ambito della famiglia in modo da individuare soluzioni operative atte a conciliare le esigenze di cui sopra con quelle formative/professionali.
Sviluppo carriera	Fornire opportunità di carriera sia al personale femminile che maschile, compatibilmente con le disposizioni normative in tema di progressioni di carriera, incentivi e progressioni economiche e con le capacità dell'ente. Nella designazione delle donne ai livelli di responsabilità e di direzione verrà favorito il riequilibrio eventuale della

	presenza femminile.
Orari di lavoro	Ferma restando la disciplina dei contratti collettivi nazionali di lavoro del comparto di appartenenza, in presenza di particolari esigenze dovute a documentata necessità di assistenza e cura nei confronti di minori, anziani e disabili e su richiesta del personale interessato potranno essere definite in accordo con le organizzazioni sindacali forme di flessibilità orarie per periodi determinati e limitati nel tempo.
Assunzioni	Redazione di bandi di concorso/selezioni in cui sia espressamente richiamato il rispetto della normativa in tema di pari opportunità. Nell'organizzazioni di eventuali corsi di preparazione per le selezioni saranno tenute presenti le eventuali esigenze particolari rappresentate, specialmente se riferite all'allattamento dei figli, all'assistenza di persone anziani e ai disabili.
Commissioni per concorsi	Assicurare nelle commissioni di concorso e selezione la presenza di almeno un terzo dei componenti di sesso femminile.

2. **di trasmettere** detto Piano al Comitato Unico di Garanzia per gli effetti previsti dalla legge.
3. **di pubblicare** il predetto Piano sul sito internet istituzionale;
4. **di trasmettere** copia della presente ai Responsabili di Area e alle Rappresentanze Sindacali Unitarie.
5. **di dichiarare** il presente provvedimento immediatamente eseguibile, ai sensi dell'art. 134 – quarto comma del Decreto Legislativo 18 agosto 2000, n. 267, stante l'urgenza, con successiva e separata unanime votazione favorevole e palese.

PARERI DI REGOLARITÀ TECNICA E CONTABILE

La sottoscritta Francesca Travaglino, responsabile dell'Area Affari Generali, visto l'art. 49, comma 1, del Testo Unico degli Enti Locali, Decreto Legislativo 267/2000, esprime parere FAVOREVOLE relativamente alla regolarità TECNICA della deliberazione in oggetto.

Azzano Mella, 7 febbraio 2019

Il responsabile dell'Area Affari Generali
f.to Dott.ssa Francesca Travaglino

La sottoscritta Laura Corsini, responsabile dell'Area Economico Finanziaria, relativamente alla regolarità contabile della deliberazione in oggetto non comporta la necessità di rilascio del parere di regolarità contabile ai sensi dell' art. 49, comma 1, del Testo Unico degli Enti Locali, decreto Legislativo 267/2000.

Azzano Mella, 7 febbraio 2019

Il responsabile dell'Area Economico Finanziaria
f.to Laura Corsini

Letto, confermato e sottoscritto

Il Sindaco
f.to Avv. Angela Pizzamiglio

Il Segretario Comunale
f.to Dott.ssa Francesca Travaglino

RELAZIONE DI PUBBLICAZIONE

La suestesa deliberazione:

- Ai sensi dell'art. 32 della Legge del 18.06.2009 n.69, viene pubblicata all'Albo Pretorio per 15 giorni consecutivi a partire da oggi
- È stata comunicata in data odierna ai Capigruppo Consiliari ai sensi dell'art. 125 del D.Lgs. 18.08.2000, n.267

Azzano Mella, 19.02.2019

f.to Il funzionario incaricato

CERTIFICATO DI ESECUTIVITA'

La presente deliberazione diverrà **ESECUTIVA** ai sensi dell'art. 134 comma III del T.U.E.L. decorsi 10 giorni dalla pubblicazione.

Visti gli atti d'ufficio, si attesta che la presente deliberazione è stata dichiarata immediatamente eseguibile.

Azzano Mella,

Il Segretario Comunale