



COMUNE DI AZZANO MELLA

PROVINCIA DI BRESCIA

VERBALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

OGGETTO: RICOGNIZIONE ANNUALE DEL PERSONALE IN ECCEDEXA O IN SOVRANNUMERO – PROGRAMMAZIONE DEL FABBISOGNO DI PERSONALE PER IL TRIENNIO 2015/2017 – APPROVAZIONE PIANO DELLE ASSUNZIONI ANNO 2015 – APPROVAZIONE E CONFERMA DELLA DOTAZIONE ORGANICA

L'anno **DUEMILAQUATTORDICI**, addi **VENTINOVE** del mese di **DICEMBRE** (29/12/2014) alle ore diciotto (18.00), nella sala delle adunanze, previa osservanza di tutte le formalità prescritte dalla vigente legge, vennero oggi convocati a seduta i componenti la Giunta Comunale.

All'appello risultano:

1	Silvano Baronchelli	Sindaco	Presente
2	Fabiana Rosa	Vicesindaco	Presente
3	Barbara Madella	Assessore	Presente
4	Giancarlo Migliorati	Assessore	Presente
Totale presenti			4
Totale assenti			0

Assiste il Segretario **dott.ssa Maria G. Fazio**, il quale provvede alla redazione del presente verbale. Constatato il numero legale degli intervenuti, assume la presidenza il signor **Silvano Baronchelli** nella sua qualità di Sindaco pro tempore, e dichiara aperta la seduta per la trattazione dell'oggetto sopra indicato.

OGGETTO: RICOGNIZIONE ANNUALE DEL PERSONALE IN ECCEDEXENZA O IN SOVRANNUMERO – PROGRAMMAZIONE DEL FABBISOGNO DI PERSONALE PER IL TRIENNIO 2015/2017 – APPROVAZIONE PIANO DELLE ASSUNZIONI ANNO 2015 – APPROVAZIONE E CONFERMA DELLA DOTAZIONE ORGANICA

LA GIUNTA COMUNALE

PREMESSO:

- che l'art. 2 del D.Lgs. n. 165/2001 stabilisce che le Pubbliche Amministrazioni definiscono le linee fondamentali di organizzazione degli Uffici;
- che l'art. 6 del D.Lgs. n. 165/2001 prevede che alla ridefinizione degli uffici e delle dotazioni organiche si proceda periodicamente e, comunque, a scadenza triennale e, più specificamente, che le variazioni di dotazione organica già determinate sono approvate in coerenza con la programmazione triennale del fabbisogno di personale di cui all'art. 39 della Legge n. 449/1997;
- che gli artt. 89 e 91 del D.Lgs. n. 267/2000 impongono l'obbligo da parte della Giunta Comunale di assumere determinazioni organizzative in materia di personale e, relativamente alle assunzioni, quale atto di programmazione dinamica finalizzata alla riduzione programmata delle spese del personale;
- che, ai sensi dell'art. 03, commi 5, 5bis, 5quater e 6, del Decreto Legge 24.06.2014, n. 90, convertito con modifiche dalla Legge 11.08.2014, n. 114:
 - negli anni 2014 e 2015 gli Enti Locali sottoposti al patto di stabilità interno possono procedere ad assunzioni di personale complessivamente corrispondente ad una spesa pari al 60% di quella relativa al personale di ruolo cessato nell'anno precedente;
 - la suddetta facoltà ad assumere è fissata nella misura dell'80% negli anni 2016 e 2017 e del 100% a decorrere dall'anno 2018;
 - a decorrere dall'anno 2014 è consentito il cumulo delle risorse destinate alle assunzioni per un arco temporale non superiore a tre anni, nel rispetto della programmazione del fabbisogno e di quella finanziaria e contabile;
 - a decorrere dall'anno 2014 gli Enti assicurano, nell'ambito della programmazione triennale dei fabbisogni di personale, il contenimento delle spese di personale con riferimento al valore medio del triennio precedente alla data di entrata in vigore del Decreto;
 - fermi restando i vincoli generali sulla spesa di personali, gli Enti Locali, la cui incidenza delle spese di personale sulla spesa corrente è pari o inferiore al 25%, possono procedere ad assunzioni a tempo indeterminato, a decorrere dal 01.01.2014, nel limite dell'80% della spesa relativa al personale di ruolo cessato dal servizio nell'anno precedente e nel limite del 100% a decorrere dall'anno 2015;
 - i limiti di cui sopra non si applicano alle assunzioni di personale appartenente alle categorie protette ai fini della copertura delle quote d'obbligo;
- che l'art. 16 della Legge 12.11.2011, n. 183, modificativo dell'art. 33 del D.Lgs. n. 165/2001, nel rafforzare il vincolo tra dotazione organica ed esercizio dei compiti istituzionali, ha imposto alle Pubbliche Amministrazioni la ricognizione annuale delle eventuali eccedenze di personale in servizio da valutarsi alla luce di esigenze funzionali o connesse alla situazione finanziaria;
- che l'art. 9, comma 28, del Decreto Legge 31.05.2010, n. 78, convertito con modificazioni, dalla Legge 30.07.2010, n. 11, prevede che a decorrere dall'anno 2011 le Pubbliche Amministrazioni possono avvalersi di personale a tempo determinato, con convenzioni o con contratti di collaborazione coordinata e continuativa, nel limite del 50% della spesa sostenuta per le stesse finalità nell'anno 2009. Il predetto limite non si applica con riferimento ai lavori socialmente utili, ai lavori di pubblica utilità ed ai cantieri di lavoro, nel caso in cui il costo del personale sia coperto da finanziamenti specifici aggiuntivi o da fondi dell'Unione Europea;

RILEVATO:

- che per l'anno 2015 il Comune di Azzano Mella assicura il contenimento delle spese di personale con riferimento al valore medio del triennio precedente all'anno 2014 (anno di entrata in vigore del Decreto Legge n. 90/2014);
- che per l'anno 2015 il Comune di Azzano Mella assicura il rispetto del limite del 50% della spesa sostenuta nell'anno 2009 per l'assunzione di personale a tempo determinato, con convenzioni o con contratti di collaborazione coordinata e continuativa;
- che l'attuale struttura del Comune di Azzano Mella non presenta situazioni di esubero od eccedenza di personale e che, pertanto, non sussiste il vincolo di cui all'art. 16, comma 2, della Legge 12.11.2011, n. 183, come evidenziato nelle note con le quali i Responsabili di Servizio hanno confermato la dotazione del proprio Servizio;
- che la programmazione della spesa del personale per il triennio 2015-2016-2017 deve rispettare il principio di riduzione della spesa;
- che l'attuale dotazione organica del Comune di Azzano Mella, approvata con deliberazione di Giunta Comunale n. 113 del 18.12.2013, esecutiva ai sensi di legge, evidenzia n. 19 posti (di cui n. 01 posto a tempo parziale), di cui n. 08 coperti e n. 11 vacanti;

RITENUTO opportuno, alla luce di quanto sopra rilevato, di approvare:

- il programma di fabbisogno del personale per il triennio 2015-2016-2017;
 - il piano assunzioni 2015;
 - la dotazione organica;
- come da prospetti allegati alla presente, fatta salva la possibilità di revisione e/o integrazione degli stessi con atti successivi;

PRECISATO che il presente provvedimento è oggetto di informazione alle Organizzazioni Sindacali ed alla Rappresentanza Sindacale Unitaria;

VISTO il parere favorevole espresso dal Responsabile del Servizio Segreteria, Segretario Comunale Dr.ssa Maria G. Fazio, in ordine alla regolarità tecnica dell'atto, ai sensi dell'art. 49, comma 1, del D.Lgs. n. 267/2000;

VISTO il parere favorevole espresso dal Responsabile del Servizio finanziario, in ordine alla regolarità contabile dell'atto, ai sensi dell'art. 49, comma 1, del D.Lgs. n. 267/2000;

CON votazione unanime e favorevole, espressa nelle forme di legge, dagli aventi diritto, presenti e votanti;

D E L I B E R A

1) di **prendere atto** che l'attuale struttura del Comune di Azzano Mella non presenta situazioni di esubero od eccedenza di personale e che, pertanto, non sussiste il vincolo di cui all'art. 16, comma 2, della Legge 12.11.2011, n. 183;

2) di **approvare:**

- il programma di fabbisogno del personale per il triennio 2015-2016-2017;
 - il piano assunzioni 2015;
 - la dotazione organica;
- come da prospetti allegati alla presente, fatta salva la possibilità di revisione e/o integrazione degli stessi con atti successivi;

3) di **sottoporre** la presente deliberazione al Revisore dei Conti per il controllo di competenza;

4) di **dare informazione** del presente provvedimento alle Parti Sindacali;

5) di **inviare** copia della presente deliberazione al Dipartimento della Funzione Pubblica;

6) di **dare atto** del parere espresso in premessa, ai sensi dell'art. 49 del D.Lgs. n. 267/2000;

7) di **dichiarare**, con successiva, separata ed unanime votazione, ai sensi dell'art. 134, comma 4, del D.Lgs. 18.08.2000, n. 267, **il presente atto immediatamente eseguibile.**

PAGINA PRIVA DI SCRITTURA

PARERI DI REGOLARITÀ TECNICA E CONTABILE

La sottoscritta Maria G.Fazio, responsabile dell'Area Affari Generali, visto l'art. 49, comma 1, del Testo Unico degli Enti Locali, Decreto Legislativo 267/2000, esprime parere FAVOREVOLE relativamente alla regolarità TECNICA della deliberazione in oggetto.

Azzano Mella, 29 dicembre 2014

Il responsabile dell'Area Affari Generali
F.to Maria G.Fazio

La sottoscritta Laura Corsini, responsabile dell'Area Economico Finanziaria, visto l'art. 49, comma 1, del Testo Unico degli Enti Locali, Decreto Legislativo 267/2000, esprime parere FAVOREVOLE relativamente alla regolarità CONTABILE della deliberazione in oggetto.

Azzano Mella, 29 dicembre 2014

Il responsabile dell'Area Economico Finanziaria
F.to Laura Corsini

PAGINA PRIVA DI SCRITTURA

PAGINA PRIVA DI SCRITTURA

Letto, confermato e sottoscritto

Il Sindaco
F.to Dott. Silvano Baronchelli

Il Segretario Comunale
F.to Dott.ssa Maria G. Fazio

RELAZIONE DI PUBBLICAZIONE

La suesesa deliberazione:

- Ai sensi dell'art. 32 della Legge del 18.06.2009 n.69, viene pubblicata all'Albo Pretorio per 15 giorni consecutivi a partire da oggi
- È stata comunicata in data odierna ai Capigruppo Consiliari ai sensi dell'art. 125 del D.Lgs. 18.08.2000, n.267

Azzano Mella, 08/01/2015

Il Segretario Comunale
F.to Dott.ssa Maria G. Fazio

CERTIFICATO DI ESECUTIVITA'

Il sottoscritto Segretario Comunale, certifica che la suesesa deliberazione, non soggetta al controllo preventivo di legittimità, è stata pubblicata nelle forme di legge all'albo pretorio del Comune senza riportare, nei primi dieci giorni di pubblicazione, denunce di vizi di legittimità o competenza, per cui la stessa è divenuta **ESECUTIVA** ai sensi dell'art. 134 comma III del Decreto Legislativo 267/2000.

Azzano Mella, _____

Il Segretario Comunale

Copia conforme all'originale in carta libera per uso amministrativo.

Dalla Residenza Municipale, addì

Il Segretario Comunale
Dott.ssa Maria G. Fazio